

ZARZĄDZENIE NR O.83.2020
Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz
z dnia 05 listopada 2020 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji
kultury, dla których organizatorem jest Gmina Małogoszcz**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz.713.), art. 31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r., poz. 194.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz.2136.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Małogoszcz tj. Domu Kultury w Małogoszczu i Miejsko Gminnej Biblioteki Publicznej w Małogoszczu

§ 2. 1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze;
2. dodatek za wieloletnią pracę;
3. dodatek funkcyjny;
4. dodatek specjalny.

§ 3. Łączna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4 . Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6.000,00 zł.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 6. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora, tj. do kwoty 3.000,00 zł.

§ 7.1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikację i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany. Dodatek wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 8. Dyrektorowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania .

§ 9.1. Burmistrz może przyznać Dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury;
- 2) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki np. poprzez poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

3. Nagroda roczna nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie Dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

4. Podstawę przyznania wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

5. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§10. Wynagrodzenie miesięczne oraz wysokość nagrody rocznej w stosunku do poszczególnych dyrektorów samorządowych instytucji kultury ustala Burmistrz Miasta i Gminy Małgoszcz, w oparciu o niniejsze zarządzenie.

§11. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



BURMISTRZ
mgr Mariusz Kalinowski

RADCA PRAWNY

mgr Wiesław Zagala

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

Dyrektora

/nazwa instytucji kultury/

Burmistrz Miasta i Gminy Małogoszcz

1. Imię i nazwisko dyrektora:
2. Data rozpoczęcia pracy w instytucji kultury:
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia Dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody:
słownie:
4. Proponowana wysokość nagrody wraz z uzasadnieniem:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(pieczęć i czytelny podpis wnioskodawcy)

Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz:

.....
.....
.....