

**UCHWAŁA NR 29/284/18
RADY MIEJSKIEJ W MAŁOGOSZCZU**

z dnia 24 sierpnia 2018 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Małogoszcz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432), art. 30 ust. 6, ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r., poz. 967) **Rada Miejska uchwala co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Małogoszcz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

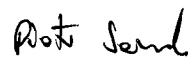
- 1) uchwała Nr 19/152/09 Rady Miejskiej w Małogoszczu z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie określenia szczegółowych warunków przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Małogoszcz.
- 2) uchwała nr 15/131/12 Rady Miejskiej w Małogoszczu z dnia 31 sierpnia 2012 r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale dotyczącej określenia szczegółowych warunków przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Małogoszcz.
- 3) uchwała nr 16/150/2016 Rady Miejskiej w Małogoszczu z dnia 10 listopada 2016 r. w sprawie wprowadzenia zmian w uchwale dotyczącej określenia szczegółowych warunków przyznawania, obliczania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli: dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Małogoszcz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Małogoszcz.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2018r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej



Piotr Sanek

Załącznik do uchwały Nr 29/284/18

Rady Miejskiej w Małogoszczu

z dnia 24 sierpnia 2018 r.

REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających za stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Małogoszcz

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających za stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Małogoszcz.

§ 2. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 j.t.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub zespół, prowadzone przez Gminę Małogoszcz;
- 4) zespole – należy przez to rozumieć zespoły połączone zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996, 1000, 1290);
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu prowadzonych przez Gminę Małogoszcz;
- 6) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły podstawowej, przedszkola lub zespołu prowadzonych przez Gminę Małogoszcz;
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole prowadzonych przez Gminę Małogoszcz;
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach lub zespołach prowadzonych przez Gminę Małogoszcz;
- 9) podstawie wyliczenia dodatku – należy przez to rozumieć kwotę minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, rozporządzeniu oraz na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa następuje w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach składa oświadczenie o wymiarze zatrudnienia w każdej ze szkół.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie wyżej niż 30% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w danej placówce ustala się nie mniej niż 7 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postawy odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji służących efektywnemu procesowi kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
 - a) systematycznym i efektywnym przygotowywaniem się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się ponadto pod uwagę:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych w tym: opracowanie i aktualizacja arkusza organizacyjnego, wyposażenie szkoły w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.
- 2) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych;
- 3) efektywne kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły;
- 4) podejmowanie działań integrujących zespół nauczycielski wokół wspólnych zadań, oraz inspirowanie i wspomaganie w rozwoju zawodowym nauczycieli;
- 5) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczo-profilaktycznego szkoły;
- 6) racjonalne dysponowanie środkami publicznymi;
- 7) prawidłowe i terminowe sporządzanie i zatwierdzanie planu finansowego oraz przeniesień wydatków w tym planie;
- 8) racjonalne zaciąganie zobowiązań;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania.
- 10) dbałość o powierzone mienie szkoły oraz racjonalne gospodarowanie powierzonym majątkiem;
- 11) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, organizacyjna-finansowych oraz rywalizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 12) kształtowanie przyjaznej prac w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 13) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora uzależniona jest od rodzaju i liczby oddziałów zorganizowanych w danej szkole.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala się za pełny miesiąc według następujących zasad:

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko**Miesięcznie od-do w złotych**

1. Przedszkola:	
a. dyrektor przedszkola	400- 600
b. wychowawca	120
c. opiekun stażu	45
2. Szkoły (zespoły szkół)	
a. dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:	
- do 7 oddziałów	300- 500
- 8-12 oddziałów	500- 700
- 13 i więcej oddziałów	500-1200
b. wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	500- 800
c. wychowawca	
- do 15 uczniów	150
- od 16 do 19 uczniów	180
- od 20 uczniów	240
d. opiekun stażu	45

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki nauczyciela związane z prawem do dodatku funkcyjnego, przysługuje dodatek funkcyjny w takiej samej wysokości, jak nauczycielowi zastępowanemu.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w niniejszym Rozdziale, za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

§ 9. Kwotę przyznanego dodatku funkcyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

Rozdział 5.**Dodatek za warunki pracy**

§ 10. 1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych – prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20 %stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

5. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 80% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
- 2) 20% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Burmistrza Gminy Małogoszcz.

3. Nagrody o których mowa w pkt. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może nauczycielowi przyznać nagrodę w innym czasie.

Rozdział 8.

Kryteria przyznawania nagród

§ 13. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 14. 1. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.

2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej dwa z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
- b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
- c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
- b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
- b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- c) doskonalenie własnego warsztatu pracy.

Rozdział 9.

Tryb przyznawania nagród

§ 15. 1. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 16. 1. Nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele.

2. Z wnioskiem, o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Małogoszcz występują:

- 1) dla dyrektorów – kierownik Samorządowego Centrum Oświaty w Małogoszczu, który realizuje zadania w zakresie zarządzania oświatą;
- 2) dla wicedyrektorów i nauczycieli –kierownik komórki, o której mowa w pkt 1 lub dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem;
- 3) rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi lub wicedyrektorowi, który spełnia

następujące kryteria:

- 1) troszczy się o mienie placówki oświatowej i polepszenie bazy dydaktycznej,
- 2) dba o pozytywny wizerunek placówki oświatowej w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji placówki w środowisku zewnętrznym,
- 3) dba o wysoki poziom pracy placówki oświatowej poprzez realizację prawidłowej polityki kadrowej i właściwą organizację pracy,
- 4) dba o wysoki poziom nauczania przez właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w placówce oświatowej oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej,
- 5) kształtuje dobry klimat wychowawczy w placówce oświatowej przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym placówki oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich,
- 6) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa,
- 7) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami placówki oświatowej, związkami zawodowymi i z organem prowadzącym.

4. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Małogoszcz, o których mowa w ust. 2 pkt 2, podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły.

5. Burmistrz Miasta i Gminy Małogoszcz może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

Rozdział 10.

Postanowienia końcowe

§ 17. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 7, poz.737).

§ 18. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2

§ 19. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 20. W budżecie zabezpiecza się środki finansowe przeznaczone na pomoc zdrowotną w wysokości 0,3% wynagrodzeń osobowych czynnych nauczycieli korzystających z opieki zgodnie z art.72 Karty Nauczyciela. Regulamin korzystania z Funduszu Świadczeń Zdrowotnych został wprowadzony uchwałą Rady Miejskiej po uprzednim zaopiniowaniu przez związki zawodowe.

§ 21. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli, wynagradzania za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Małogoszcz, jest konsekwencją wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. przepisu art.76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r. poz. 2203) na mocy którego, z dniem 1 stycznia 2018 r. ulega likwidacji nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

W związku z powyższym podjęcie przedmiotowej uchwały należy uznać za zasadne.